



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA AVENTE VALIDITA' BIENNALE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI EDUCATORI DI ASILO NIDO.

L'Azienda Speciale Multiservizi del Comune di Venaria Reale (di seguito A.S.M.) rende noto che

al fine di provvedere alle supplenze del personale educativo degli Asili nido di proprietà del Comune di Venaria Reale e gestiti dall'ente partecipato Azienda Speciale Multiservizi, è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria, da utilizzare esclusivamente per l'assunzione con contratto a tempo determinato (tempo pieno o a part-time), di personale supplente con profilo professionale di **educatore di asilo nido** (trattamento giuridico ed economico previsto dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali del **CCNL Federculture II^a fascia II^a livello**). L'impegno orario delle assunzioni dipenderà dalle esigenze organizzative dei Servizi Asilo Nido e potrà arrivare ad un massimo di 37 (trentasette) ore settimanali.

Il presente avviso di selezione sarà utilizzato per la formazione di una graduatoria di durata biennale, a partire dall'anno scolastico 2024/25, per eventuali sostituzioni – a tempo pieno o parziale – di personale educativo assente o per assunzioni a tempo determinato dovute ad esigenze temporanee o straordinarie ed in generale in base alle esigenze che si manifesteranno di volta in volta, nonché per il sostegno a minori diversamente abili.

In caso di necessità di assunzioni a tempo indeterminato da effettuarsi nel corso degli aa.ss. 2024/2025 e 2025/2026, si attingerà alla graduatoria risultante dalla presente selezione.

L'A.S.M. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

Art. 1 – Requisiti di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, il possesso dei seguenti:

Requisiti generali

A. cittadinanza italiana

Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nonché per:

- a) i candidati non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ma – in quanto familiari di cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea – risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- b) i candidati cittadini di Paesi Terzi titolari di:
 - 1) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - 2) status di rifugiato;
 - 3) status di protezione sussidiaria. Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e quelli indicati ai soprastanti punti a) e b), ai sensi dell'art. 3 DPCM 7/2/1994 n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche" devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- conoscenza adeguata della lingua italiana, sia scritta che parlata.

B. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;

- C. il godimento dei diritti civili e politici;
 - D. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
 - E. di non avere riportato condanne penali e/o sentenze di patteggiamento (se presenti, specificare quali);
 - F. di non avere in corso procedimenti penali (se presenti, specificare quali);
 - G. non aver subito condanne penali o avere procedimenti penali pendenti per i reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del c.p. ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori (D.Lgs. 39/2014 "Attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile");
- Con riferimento ai punti E) e F) si evidenzia che l'esistenza di condanne o procedimenti penali che non siano incompatibili con l'assunzione nella P.A. e nella posizione professionale oggetto del concorso, non impediscono di per sé l'assunzione. In tale evenienza il candidato dovrà comunque dichiarare i procedimenti riportati e quelli in corso, con l'avvertenza che ogni dichiarazione mendace verrà valutata al fine dell'adozione dei conseguenti provvedimenti di legge.
- H. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici né destituito ovvero licenziato o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o, comunque, con mezzi fraudolenti;
 - I. il possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104.;
 - J. non aver raggiunto il limite di 40 mesi nel profilo di educatore asili nido prestatato per l'Azienda Speciale Multiservizi;
 - K. per i soli concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in **posizione regolare** nei confronti degli **obblighi di leva**, ai sensi dell'art. 1 L. 226/2004.

Requisiti specifici:

- L. Titolo di studio:
almeno uno tra i seguenti titoli, ai sensi del D.Lgs. 65/2017, nota interpretativa MIUR 08.08.2018 e L.R. 3 novembre 2023 n. 30 (art. 29):
 - Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (classe L19) con "indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia"
 - oppure
 - Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria, (LM 85bis) "integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari, da svolgersi presso le università"

Sono altresì validi, come previsto dal D.Lgs. 65/2017, i seguenti titoli purché conseguiti entro il 31.05.2017:

- Diploma di Laurea biennale di cui alla Classe 18 Scienze dell'educazione e della formazione -DM 509/99 ed L19 Scienze dell'educazione e della formazione - DM 270/04 e Lauree con contenuti formativi analoghi;
- Laurea in scienze della Formazione Primaria;
- Laurea in pedagogia;

Valide ex D.Lgs. 65/2017:

- le Lauree magistrali a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (classe LM-85bis), conseguite dopo il 31.05.2017 (fino all'attivazione di un corso di specializzazione integrativo per complessivi 60 crediti universitari);
- le Lauree in Scienze e della formazione (classe L-19), conseguite dopo il 31.05.2017 (fino all'attivazione dei nuovi corsi a indirizzo specifico per l'infanzia).

Vista la normativa della Regione Piemonte (riferimenti normativi: L.R. 3/1973, D.G.R. n. 28-9454 del 26 maggio 2003, D.G.R. n. 20-11930 del 8 marzo 2004, D.G.R. n. 13-2378 del 2 maggio 2006, L.R. 30/2023), continuano ad avere validità per l'accesso ai posti di Educatore dei servizi per l'infanzia i titoli conseguiti nell'ambito delle specifiche normative regionali **entro il 31.05.2017** (entrata in vigore D.Lgs. 65/2017):

- Diploma di puericultrice (fino ad esaurimento del titolo);
- Diploma di maestra di scuola d'infanzia (fino ad esaurimento titolo e comunque conseguito entro l'a. s. 2001/2002);
- Diploma di maturità magistrale (fino ad esaurimento titolo e comunque conseguito entro l'a. s. 2001/2002);
- Diploma di liceo socio-psico pedagogico (conseguito entro l'a. s. 2001/2002);
- Diploma di vigilatrice d'infanzia, nel rispetto delle norme di cui all'art.1 della L.R. 16/1980;
- Diploma di dirigente di comunità (fino ad esaurimento del titolo);
- Diploma di tecnico dei servizi sociali;
- Attestato di qualifica educatore per la prima infanzia o equivalenti;
- Altri diplomi di scuola media superiore, dai cui provvedimenti istitutivi si riconosca un profilo professionale rivolto all'organizzazione e gestione degli asili nido.

Nel caso di equipollenza del titolo di studio, costituisce elemento imprescindibile, la puntuale e precisa indicazione, nella domanda di partecipazione, degli estremi di legge che la riconoscono oltre che la precisazione della classe di laurea.

I titoli di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti, ovvero da università riconosciute dal Ministero dell'Istruzione MIUR.

I candidati in possesso di titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove selettive purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza. In tal caso il candidato è ammesso con riserva alle prove di selezione in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica www.funzionepubblica.gov.it. La procedura di equivalenza può essere attivata anche dopo la presentazione della domanda, ma l'effettiva attivazione deve comunque essere comunicata, a pena d'esclusione dalla selezione, prima dell'espletamento della prima prova della selezione (esclusa la preselezione), pena l'esclusione. Il provvedimento attestante l'equiparazione dovrà essere comunque prodotto al momento dell'eventuale assunzione in servizio.

Il possesso di uno dei predetti titoli di studio rappresenta requisito minimo per l'ammissione alla presente selezione e non è oggetto di valutazione ai fini della selezione.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché alla data dell'eventuale assunzione. L'Ente si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione dei candidati in difetto dei requisiti prescritti.

Art. 2 – Contenuto, termini e modalità di presentazione delle domande di ammissione alla selezione

Al fini della partecipazione alla selezione in oggetto, il concorrente deve presentare domanda di ammissione compilando e producendo la seguente documentazione:

- Modulo A – domanda di partecipazione
- Modulo B – titoli preferenziali
- Modulo C – titoli di servizio



- Fotocopia fronte-retro di documento di identità in corso di validità

Su ciascun modulo dovrà essere apposta firma autografa che non dovrà essere autenticata. La mancata apposizione della firma autografa determinerà l'esclusione dalla selezione.

L'attribuzione di punteggio ai titoli di servizio e l'applicazione delle precedenza o preferenze di legge, sono subordinate alla compilazione dei relativi moduli di domanda e non potranno essere richieste o fatte valere dopo la scadenza della selezione.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 14/06/2024, a pena di decadenza.

Detta documentazione dovrà essere inviata **esclusivamente tramite posta certificata** all'indirizzo PEC: selezionepersonale.asm@legalmail.it. Farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'ente (ricevuta di avvenuta consegna); quest'informazione sarà inviata automaticamente alla casella di PEC del mittente, dal gestore di PEC dell'Ente al momento del deposito del messaggio di PEC del mittente nella casella dell'Ente.

Tutti i documenti inviati tramite PEC potranno:

- a. essere sottoscritti con firma digitale utilizzando un certificato di firma digitale in corso di validità, rilasciato da un organismo incluso nell'elenco pubblico dei certificatori tenuto dal CNIPA (previsto dall'art. 29 comma 1 del D.Lgs. 82/2005) generato mediante un dispositivo per la creazione di una firma sicura, ai sensi di quanto previsto dall'art. 38 comma 2, del DPR 445/2000 e dall'art. 65 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.;
- b. nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti (firma in calce autografa), acquisiti elettronicamente in formato PDF non modificabile e trasmessi come allegati unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità.

Si precisa che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'ente – non saranno ritenute valide le istanze inviate ad altro indirizzo e-mail dell'ente – e provenienti da indirizzi di posta certificata (pertanto non saranno ritenute valide istanze inviate alla posta certificata dell'ente da indirizzi di posta semplice), nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l'esclusione dalla selezione.

Nell'oggetto dovrà essere indicata la dicitura "SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI EDUCATORI DI ASILO NIDO".

L'A.S.M. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte dei concorrenti, né per eventuali disguidi telematici o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le domande che perverranno oltre il termine perentorio suddetto, non saranno prese in considerazione e saranno escluse dalla selezione.

Art. 3 – Cause di sospensione o revoca della procedura concorsuale

L'A.S.M. si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura concorsuale qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che i candidati possano nulla eccepire.

Art. 4 – Ammissione ed esclusione dei candidati alla selezione – Regolarizzazione domanda

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno ammessi a partecipare alla procedura selettiva.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet dell'A.S.M..

E' esclusiva cura dei candidati verificare l'ammissione alla selezione.

Le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accettate con riserva, subordinandone l'accoglimento definitivo a seguito di regolarizzazione da effettuare - prima dello svolgimento della prova orale - con le modalità che saranno comunicate. Eccettuata tale ipotesi, non sarà possibile integrare la domanda né con dichiarazioni né con documenti, se non richiesti dall'Amministrazione.



La mancata regolarizzazione della domanda di ammissione entro il termine assegnato, comporta l'esclusione dalla selezione.

Sono considerate **irregolarità sanabili**:

- imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti;

Non sono **sanabili** e comportano l'**esclusione automatica** dalla selezione pubblica:

- a. il mancato possesso di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla selezione;
- b. la mancata indicazione o leggibilità dei dati anagrafici e del recapito del concorrente;
- c. la mancata sottoscrizione della domanda e dei relativi allegati:
 - si intende sottoscritta la domanda inoltrata in forma cartacea che rechi la firma autografa in originale
 - si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite PEC, nelle modalità descritte all'art. 2 e conformità di quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale: la firma digitale equivale a sottoscrizione;
- d. la produzione di documentazione senza presentazione della domanda di partecipazione;
- e. l'omissione, in allegato alla domanda, della copia del proprio documento d'identità;
- f. l'omissione di uno o più degli allegati indicati all'art. 2).

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla graduatoria e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia instaurato).

Art. 5 – Diario e sede

I candidati ammessi alla selezione sosterranno il colloquio orale nella data e nella sede che verranno indicate sul sito internet dell'Azienda Speciale Multiservizi www.asmvenaria.it.

Le **prove orali inizieranno, presumibilmente, il 01/07/2024**, fatta salva diversa comunicazione che verrà pubblicata sul sito internet istituzionale.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità personale.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Gli assenti alla prova saranno considerati rinunciatari della selezione anche se l'assenza è motivata da forza maggiore.

Art. 6 – Valutazione dei titoli e dei requisiti richiesti

La selezione sarà espletata da una Commissione Esaminatrice, appositamente nominata, composta da n. 3 membri.

La Commissione dispone di un **punteggio massimo complessivo di 80 punti**, così distribuiti:

6.1 Titoli di servizio - max 36 punti

Verranno prese in esame le **esperienze professionali specifiche** maturate nel profilo educatore di asili nido (anche con funzioni di sostegno a minori diversamente abili) in asili nido [pubblici e/o convenzionati con Enti Pubblici ed asili privati (anche nelle sezioni primavera)] **svolte nel periodo 01/05/2021 – 30/04/2024**.

Non verranno prese in considerazione: collaborazioni coordinate e continuative, stages, borse di studio, tirocini formativi, servizio civile nazionale, esperienze di baby sitting, baby parking, centri per bambini e famiglie.

Ai fini del computo del punteggio verranno valutate le esperienze dichiarate nell'apposito modulo C, allegato alla domanda di partecipazione.

Esperienza Professionale nel profilo professionale di educatore di asilo nido, negli ultimi 36 mesi e non inferiore ad un minimo di 20 giorni, dichiarata nell'apposita scheda allegata alla domanda di ammissione alla selezione (Allegato C).

L'esperienza professionale sarà valutata in mesi, sulla base della durata contrattuale riportata nel modulo C; a questo scopo si considera come mese intero il periodo superiore a venti giorni.

I periodi inferiori a 20 giorni non verranno valutati. E' quindi superfluo indicare nell'allegato C) periodi di servizio inferiori a giorni venti continuativi.

Di seguito il punteggio assegnato per ogni mese di esperienza di servizio in asili nido – a partire da un minimo di 20 giorni negli ultimi 36 mesi – in base all'orario settimanale lavorato:

< 20 ore	punti	0,8
≥ 20 ore e < 25 ore	punti	0,9
≥ 25 ore	punti	1

Tutti i requisiti richiesti dovranno essere comprovabili e potranno essere sottoposti a verifica da parte dell'Azienda, prima di procedere all'assunzione.

Sono esclusi dalla valutazione i servizi per i quali nella relativa dichiarazione, di cui all'allegato C, manchi o sia incompleto alcuno dei dati richiesti. E' altresì esclusa la valutazione nel caso in cui la dichiarazione non sia firmata dal candidato.

Non verrà assegnato alcun punteggio per attività lavorative non pertinenti all'oggetto della presente selezione.

6.2 Prova Orale – max 44 punti

I candidati, in possesso dei requisiti prescritti, saranno chiamati a sostenere un colloquio sui seguenti argomenti:

- Lineamenti generali di pedagogia - Lineamenti di psicologia dell'età evolutiva con particolare riferimento alle principali teorie sullo sviluppo cognitivo, affettivo, sociale e psicomotorio.
- Finalità educative del nido d'infanzia – Osservazione, progettazione, documentazione – La progettazione dei contesti: l'organizzazione dei tempi, degli spazi e dei materiali nel nido – Significato e ruolo del gioco, dell'esplorazione e della ricerca dei bambini – Il valore della quotidianità – L'inclusione delle differenze nei servizi per l'infanzia: prospettive e teorie di riferimento - La valorizzazione delle differenze – La continuità verticale e orizzontale.
- Professionalità dell'educatore: La relazione con i bambini e la cura educativa – La relazione con le famiglie – Il gruppo di lavoro e la collegialità – La responsabilità civile ed etica della professione.

Saranno oggetto del colloquio sia le conoscenze teoriche che le competenze pratiche dei candidati, riferite all'operatività relativa alla figura professionale.

Il punteggio attribuito verrà calcolato effettuando la media aritmetica tra i coefficienti espressi dai singoli Commissari, moltiplicato per il punteggio massimo attribuibile.

0,2	non sufficiente
0,4	sufficiente
0,6	discreto
0,8	buono
1	ottimo



Per il superamento della prova orale ed il conseguente inserimento in graduatoria occorrerà conseguire il **punteggio minimo di 23 punti**.

6.3 Punteggio finale complessivo – punteggio massimo 80 punti

Al termine della prova orale a ciascun candidato verrà attribuito il punteggio finale determinato dalla somma dei punteggi attribuiti alla valutazione dei titoli e della prova orale.

Art. 7 – Formazione e utilizzo della graduatoria

La graduatoria viene redatta in ordine di punteggio decrescente, dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli di servizio e della prova orale.

In caso di parità di punteggio saranno valutati i titoli che danno luogo a preferenza, ai sensi dell'art. 5 c. 4 del D.P.R. 487/94 e s.m.i., che dovranno essere dichiarati all'atto della presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto, a pena di esclusione dalla valutazione dei titoli stessi. In caso di ulteriore parità prevarrà la minore età anagrafica ex art. 3 Legge 127/1997.

La graduatoria sarà approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale e avrà efficacia per due anni e precisamente per gli aa. ss. 2024/2025 e 2025/2026.

La graduatoria sarà utilizzata per il conferimento supplenze a tempo determinato che si renderanno necessarie per garantire il regolare funzionamento dell'attività presso i nidi territoriali.

In caso di necessità di assunzioni a tempo indeterminato da effettuarsi nel corso degli aa.ss. 2024/2025 e 2025/2026, si attingerà alla graduatoria risultante dalla presente selezione.

La graduatoria definitiva sarà pubblicata on-line sul sito www.asmvenaria.it.

Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al Tribunale Amministrativo della Regione Piemonte o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato.

Art. 8 – Assunzione in servizio

La graduatoria sarà utilizzata per il conferimento di supplenze ed assunzioni a tempo determinato, nei tempi, modi e necessità stabilite da ASM, secondo l'ordine di graduatoria, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro in regime di diritto privato.

Ai candidati idonei nella graduatoria verranno proposte le assunzioni tramite telefonata registrata (dal lunedì al venerdì, dalle ore 13.30 alle ore 16,30). In caso di mancata risposta alla chiamata telefonica, sarà inoltrata al candidato, da parte di A.S.M., una e-mail all'indirizzo comunicato in sede di domanda di partecipazione.

Nel caso di mancata risposta alla mail inoltrata da A.S.M., entro il termine nella stessa indicato, si procederà con le chiamate nel rispetto della graduatoria fino al termine della stessa.

E' onere del candidato dare comunicazione scritta alla segreteria degli asili nido (e-mail: banzi@asmvenaria.it) della variazione dei propri recapiti.

Il candidato **decade** dalla graduatoria nel caso in cui:

- non prenda servizio entro i termini fissati dall'A.S.M.;
- non superi il periodo di prova;
- si dimetta anticipatamente dall'incarico;
- sia licenziato o sia decaduto dall'impiego;
- si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze e/o inadempienze;
- sia in condizione di incompatibilità con la sua assunzione presso l'A.S.M.

Non è consentito lasciare una supplenza per accettarne un'altra: chi, dopo aver accettato la supplenza temporanea o annuale, rassegna le dimissioni per accettarne un'altra, decade dalla graduatoria.

E' **consentita una sola rinuncia** all'incarico ma, in tal caso, il candidato verrà retrocesso all'ultimo posto della graduatoria per l'anno scolastico di riferimento. Il candidato non decade per rinuncia di incarico di durata inferiore ai 15 giorni di calendario.



L'A.S.M. si riserva di disporre la **non immissione in servizio** dei candidati a carico dei quali risultino condanne per fatti tali da destare preoccupazione ed allarme sociale e da configurarsi come incompatibili con le mansioni connesse al profilo di inquadramento, con particolare riferimento a quanto disposto dal D.Lgs. 39/2014: "Attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile".

L'A.S.M. si riserva, inoltre, la facoltà di sospendere o revocare la graduatoria per sopravvenute ragioni normative o di interesse pubblico.

Art. 9 – Informazioni

Eventuali informazioni potranno essere richieste **esclusivamente in forma scritta** al seguente indirizzo e-mail: rup@asmvenaria.it.

Le risposte ai quesiti verranno pubblicate sul sito internet aziendale www.asmvenaria.it.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Laura Vallabini

Art. 10 – Informativa privacy

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati - i dati forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti presso l'Azienda Speciale Multiservizi – Servizio Risorse Umane, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati in modo lecito corretto e trasparente (artt. 6 par. 1, 9 e 10 del GDPR). In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Nel caso in cui non venisse instaurato un rapporto di lavoro, i dati comunicati saranno conservati per tutto il tempo di vigenza della graduatoria presso l'Azienda Speciale Multiservizi. I dati forniti potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche interessate alla selezione o alla posizione giuridico - economica del/della candidato/a. I dati saranno trattati sia con procedure informatizzate e telematiche (anche nella fase di raccolta) sia eventualmente con modalità tradizionali. I dati saranno trattati su apparati dell' Azienda Speciale Multiservizi. In nessun caso saranno forniti a terzi, salvo nei casi suindicati, rimanendo il trattamento operato all'interno dell'Unione Europea. Gli interessati possono avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso (art. 15), di rettifica (art. 16), di cancellazione (art. 17), di limitazione (art. 18), di notifica (art. 19), di portabilità (art. 20), di opposizione (art. 21). La Città non utilizza modalità di trattamento basate su processi decisionali automatici (art. 22). Tutti i diritti sono esercitabili in qualsiasi momento ricorrendo ai recapiti sotto indicati:

a) Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale Multiservizi – Viale P.E. Buridani, 56 10078 Venaria Reale (TO). Per il trattamento in questione è designata il Direttore generale contattabile all'indirizzo mail: info@asmvenaria.it.

b) Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) dell'Azienda Speciale Multiservizi, Viale P.E. Buridani, 56 10078 Venaria Reale (TO), e-mail: info@asmvenaria.it.

c) In ultima istanza, oltre alle tutele in sede amministrativa e giurisdizionale, è ammesso il ricorso all'Autorità Garante: <http://www.garanteprivacy.it/> nel caso in cui si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato.

Art 11 – Norme finali

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente avviso, viene fatto riferimento alle vigenti norme legislative, contrattuali e regolamentari.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme contenute nel vigente CCNL Federculture.



A.S.M. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare, revocare, modificare o riaprire i termini del presente avviso di selezione.

Venaria Reale, lì 29 maggio 2024

Il Direttore Generale

Dott. Mario Corrado

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e
per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D. Lgs n. 39/1993

Costituiscono allegato al presente avviso:

- Modulo A – domanda di partecipazione
- Modulo B – titoli preferenziali
- Modulo C – titoli di servizio