



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 MAGAZZINIERE/FATTORINO APPARTENENTE ALLA CATEGORIA PROTETTA DI CUI ALL'ART. 18 L. 68/1999 – 5° LIVELLO CCNL ASSOFARM.

L'Azienda Speciale Multiservizi (di seguito A.S.M.) seleziona n. 1 magazziniere/fattorino a tempo determinato, full time, appartenente alla categoria protetta di cui all'art. 18 L. 68/1999.

La risorsa sarà impiegata presso il magazzino centralizzato sito in Venaria Reale (TO) e/o presso le Farmacie gestite o convenzionate con l'Azienda con mansioni di magazziniere/fattorino.

Si offre assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato con durata 7 mesi (con eventuale proroga) – con inquadramento al 5° livello CCNL Aziende Farmaceutiche Speciali (ASSOFARM), con retribuzione base contrattuale, commisurata alla quantità della prestazione lavorativa.

I soggetti che, a far data dalla pubblicazione del presente avviso, presenteranno la propria candidatura verranno convocati per l'esercizio della selezione come sotto specificato ed il loro nominativo verrà inserito nella banca dati aziendale in apposita graduatoria, alla quale l'A.S.M. attingerà in caso di necessità.

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 s.m.i. sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla selezione.

Tutti i requisiti richiesti dovranno essere posseduti a pena di validità, sia al momento della presentazione della candidatura che al momento della eventuale successiva assunzione a termine.

REQUISITI RICHIESTI:

- a) licenza scuola media inferiore. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano dal Ministero dell'Istruzione con le modalità di cui alla normativa vigente. Indicare l'Istituto presso il quale il titolo è stato conseguito, l'anno scolastico ed il punteggio;
- b) cittadinanza italiana. Sono equiparati:
 - ❖ i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - ❖ i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - ❖ i cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti.
- c) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- d) non avere riportato condanne penali e/o non avere procedimenti penali in corso;
- e) di aver svolto la mansione di magazziniere/fattorino per almeno 12 mesi (anche frazionati);
- f) idoneità psico-fisica all'impiego: l'A.S.M. sottoporrà a visita medica di controllo i soggetti inseriti in graduatoria al momento della eventuale assunzione, conformemente alla normativa vigente;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito e per effetto di iniziativa disciplinare (ivi compresa A.S.M.), ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;



- h) per i candidati di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985), essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- i) avere un'età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza dell'avviso;
- j) non trovarsi per condizione personale, in situazione di incompatibilità e/o contrasto con norme di Legge imperative, che impediscono l'assunzione alle dipendenze di Azienda Speciale interamente partecipata dall'Ente Locale;
- k) non trovarsi per effetto di avvenuti precedenti rapporti di lavoro a termine già intercorsi con A.S.M., in condizione di impossibilità concreta di impiego con nuovo contratto a termine;
- l) ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, flessibilità di orari e spostamenti, disponibilità a trasferimenti di sede lavorativa nei Comuni in cui sono presenti le farmacie gestite da A.S.M.;
- m) di essere iscritto alle liste di collocamento mirato ex art. 18 L. 68/1999

L'assenza anche di uno solo dei requisiti di cui sopra determina l'esclusione dalla procedura di selezione.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati privi dell'iscrizione alle liste di collocamento mirato ex art. 18 L. 68/1999.

I requisiti sopra richiesti vanno certificati mediante specifica autodichiarazione debitamente sottoscritta ed allegata alla domanda unitamente alla copia di un documento di identità in corso di validità.

Il requisito di cui alla lettera m) va provato tramite idonea documentazione comprovante l'iscrizione alle liste di collocamento mirato ex art. 18 L. 68/1999.

L'Azienda Speciale Multiservizi si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, e s.m.i., decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

CRITERI DI SELEZIONE

Le selezioni avranno luogo mediante attribuzione di punteggi nelle schede di valutazione, da parte di Valutatori identificati in tre persone in rappresentanza dell'A.S.M., in grado di svolgere il compito attribuito. La mancata presentazione al Colloquio determinerà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La partecipazione alla procedura di selezione non determina alcuno specifico diritto alla costituzione del rapporto di lavoro a termine in capo al candidato che ha partecipato alla selezione stessa.

1. Scheda di Valutazione Titoli – punteggio massimo attribuibile 10 punti

In questa categoria viene valutata:

- a) precedenti esperienze lavorative utili per l'esercizio della mansione oggetto della selezione, con preferenza ad esperienze maturate come magazziniere nel settore farmaceutico (presso farmacie o grossisti);
- b) eventuali corsi di specializzazione e/o conseguimento di patentini.

2. Scheda di Valutazione Colloquio – punteggio massimo attribuibile 20 punti

**Azienda Speciale Multiservizi
del Comune di Venaria Reale**
Viale P.E. Buridani, 56
10078 Venaria Reale (TO) – Italia

Iscritta al Registro delle Imprese di Torino
C.F./P.Iva 07019840011 N. REA 507926
tel.: +39 011495850 - fax: +39 0115533144
www.asmvenaria.it - info@asmvenaria.it



Il colloquio sarà volto ad accertare le caratteristiche personali, il grado di formazione/conoscenza e la professionalità necessarie allo svolgimento delle funzioni relative alla mansione.

3. Punteggio finale complessivo

Al termine del colloquio, a ciascun candidato verrà attribuito il punteggio finale determinato dalla somma dei punteggi attribuiti alla Valutazione Titoli e Valutazione Colloquio.

Il candidato verrà inserito in una graduatoria – recante i nominativi di coloro i quali avranno sostenuto l'intero iter selettivo di cui ai precedenti punti – dalla quale si potrà attingere per l'assunzione di personale a tempo determinato in caso di necessità.

Ai fini della redazione della graduatoria verranno valutati i titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni).

A **parità di merito e di titoli** la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla maggiore età.

L'eliminazione dalla graduatoria dei soggetti che vi sono stati inseriti avrà luogo a seguito di:

- mancanza/decadenza/perdita dei requisiti essenziali per l'inserimento in graduatoria;
- avvenuta assunzione con contratto a tempo determinato da parte di A.S.M.;
- mancata presentazione per l'assunzione da parte del candidato o implicito rifiuto della costituzione del rapporto di lavoro a termine;
- decorso il termine di ventiquattro mesi dalla data di inserimento in graduatoria

In caso di presentazione di un numero di domande superiore a quindici, verranno ammessi al colloquio orale solo i candidati che avranno conseguito almeno 6 punti nella Valutazione Titoli.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La candidatura alla posizione in oggetto è possibile unicamente tramite la sezione «Lavora con noi» del sito web www.farmacieasm.it, allegando:

- domanda di ammissione datata e sottoscritta;
- curriculum vitae datato e sottoscritto;
- documentazione attestante l'iscrizione alle liste di collocamento mirato ex art. 18 L. 68/1999;
- copia del documento di identità in corso di validità

secondo le modalità ivi indicate, **entro e non oltre le ore 16:00 di lunedì 12 ottobre 2020.**

Per le candidature inviate con modalità diversa da quanto sopra indicato non potrà essere garantito il corretto inserimento nel percorso di selezione.

Non verranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre il termine sopra indicato.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI



I dati personali relativi alla presente selezione saranno conservati e trattati da A.S.M. nel pieno rispetto delle norme in materia (Reg. UE 2016/679) finalizzati unicamente allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione in conto proprio.

L'informativa completa sulle modalità di trattamento dei dati personali è consultabile sul sito www.asmvenaria.it.

I curricula verranno conservati per 24 mesi, come previsto dalla normativa in materia di privacy.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TERMINE

L'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato avrà luogo mediante chiamata del soggetto titolare della miglior posizione in graduatoria al momento della chiamata; ove il soggetto contattato non si presentasse per l'espletamento delle pratiche necessarie per l'assunzione, perderà l'opportunità e la posizione in graduatoria e la scelta ricadrà sul soggetto in posizione immediatamente successiva.

L'A.S.M. si riserva comunque di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro a termine direttamente, in luogo del prelievo dalla graduatoria, per effetto di altre modalità di inserimento/costituzione del rapporto di lavoro a termine previste da specifiche norme di Legge.

L'A.S.M. parimenti si riserva la facoltà di non procedere ad assunzione, senza che ciò determini, in capo agli aventi diritto, alcuna pretesa o eccezione.

L'A.S.M. si riserva infine la facoltà di prorogare, modificare o annullare la selezione di cui al presente avviso.

Venaria Reale, 5 ottobre 2020

Il Direttore Generale
dott. Mario Corrado *



*firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. 39/1993