



AVVISO N. 2/2019

L'Azienda Speciale Multiservizi (di seguito A.S.M.) seleziona n. 1 farmacista a tempo determinato, full time, appartenente alla categoria protetta di cui all'art. 18 L. 68/1999.

La risorsa sarà impiegata presso le Farmacie gestite o convenzionate con l'Azienda con mansioni di farmacista collaboratore.

Si offre assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato con durata variabile da 3 a 6 mesi (ed eventuale proroga) – con inquadramento al 1° livello CCNL Aziende Farmaceutiche Speciali (ASSOFARM), con retribuzione base contrattuale, commisurata alla quantità della prestazione lavorativa.

I soggetti che, a far data dalla pubblicazione del presente avviso, presenteranno la propria candidatura verranno convocati per l'esercizio della selezione come sotto specificato ed il loro nominativo verrà inserito nella banca dati aziendale in apposita graduatoria, alla quale l'A.S.M. attingerà in caso di necessità.

Tutti i requisiti richiesti dovranno essere posseduti a pena di validità, sia al momento della presentazione della candidatura, che al momento della eventuale successiva assunzione a termine.

Requisiti richiesti:

- a) laurea in Farmacia o C.T.F. (Chimica e Tecnologia Farmaceutica). I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano dal Ministero della Salute con le modalità di cui alla normativa vigente. Indicare l'Università presso la quale il titolo è stato conseguito, l'anno accademico ed il punteggio;
- b) abilitazione alla professione di farmacista ed iscrizione presso l'Ordine dei Farmacisti, in corso di validità;
- c) cittadinanza italiana. Sono equiparati:
 - ❖ i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - ❖ i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - ❖ i cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti.
- d) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- e) non avere riportato condanne penali e/o non avere procedimenti penali in corso;
- f) idoneità psico-fisica all'impiego: l'A.S.M. sottoporrà a visita medica di controllo i soggetti inseriti in graduatoria al momento della eventuale assunzione, conformemente alla normativa vigente;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito e per effetto di iniziativa disciplinare (ivi compresa ASM), ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- h) per i candidati di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985), essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;



- i) avere un'età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza dell'avviso;
- j) non trovarsi per condizione personale, in situazione di incompatibilità e/o contrasto con norme di Legge imperative, che impediscono l'assunzione alle dipendenze di Azienda Speciale interamente partecipata dall'Ente Locale;
- k) non trovarsi per effetto di avvenuti precedenti rapporti di lavoro a termine già intercorsi con ASM, in condizione di impossibilità concreta di impiego con nuovo contratto a termine;
- l) ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, ottime capacità relazionali, dinamismo ed ampia disponibilità di orari, disponibilità a trasferimenti di sede lavorativa nei Comuni in cui sono presenti le farmacie gestite da A.S.M.;
- m) di essere iscritto alle liste di collocamento mirato ex art. 18 L. 68/1999

L'assenza anche di uno solo dei requisiti di cui sopra, determina l'esclusione dalla procedura di selezione.

I requisiti sopra richiesti vanno certificati mediante specifica autodichiarazione debitamente sottoscritta ed allegata alla domanda unitamente alla copia di un documento di identità in corso di validità.

Il requisito di cui alla lettera m) va provato tramite idonea documentazione comprovante l'iscrizione alle liste di collocamento mirato ex art. 18 L. 68/1999.

L'Azienda Speciale Multiservizi si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, e s.m.i., decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

CRITERI DI SELEZIONE

Le selezioni avranno luogo mediante attribuzione di punteggi nelle schede di valutazione, da parte di Valutatori identificati in tre persone in rappresentanza dell'A.S.M., in grado di svolgere il compito attribuito. La mancata presentazione al Colloquio e/o alla Prova Pratica, determinerà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La partecipazione alla procedura di selezione, non determina alcuno specifico diritto alla costituzione del rapporto di lavoro a termine, in capo al candidato che ha partecipato alla selezione stessa.

1. Scheda di Valutazione Titoli – punteggio massimo attribuibile 6 punti

In questa categoria viene valutata:

- a) precedenti esperienze lavorative utili per l'esercizio dell'attività di cui alla selezione;
- b) eventuali titoli post lauream (master, dottorato, specializzazioni, corsi etc.) e/o pubblicazioni/ricerche scientifiche.

2. Scheda di Valutazione Colloquio – punteggio massimo attribuibile 20 punti

Il colloquio sarà volto ad accertare le caratteristiche personali, il grado di formazione/conoscenza e la professionalità necessarie allo svolgimento delle funzioni.



3. Scheda di valutazione Prova pratica – punteggio massimo attribuibile 24 punti

La prova pratica sarà finalizzata alla valutazione delle capacità tecnico-professionali del candidato.

I candidati che, al termine del colloquio attitudinale, avranno totalizzato almeno 15/50 punti (dati dalla somma del punteggio attribuito alla scheda titoli + scheda colloquio orale) effettueranno una prova pratica, di durata non superiore ad 1 giornata in una delle farmacie A.S.M., esclusivamente finalizzata a testarne le attitudini, senza l'esercizio di alcuna prestazione lavorativa a carattere subordinato e/o assoggettamento al potere direttivo, organizzativo, gerarchico o disciplinare della A.S.M. ed impregiudicato il successivo periodo di prova previsto dal CCNL di categoria in caso di assunzione.

4. Punteggio finale complessivo

Al termine delle prova pratica, a ciascun candidato verrà attribuito il punteggio finale determinato dalla somma dei punteggi attribuiti alla Valutazione Titoli, Valutazione Colloquio e Valutazione Prova pratica.

In aggiunta, ed ove sussistano i requisiti specifici, potrà essere attribuito un ulteriore punteggio pari a 10 punti, nel caso di esercizio del diritto di precedenza, derivante da pregresso rapporto di lavoro a termine ed esercitato correttamente da parte di una dipendente già in congedo obbligatorio per maternità, ai sensi e per gli effetti dell'accordo sindacale aziendale del 28/12/2018.

Il candidato verrà inserito in una graduatoria – recante i nominativi di coloro i quali avranno sostenuto l'intero iter selettivo di cui ai precedenti punti – che sarà in continuo aggiornamento e dalla quale si potrà attingere per l'assunzione di personale a tempo determinato in caso di necessità.

Ai fini della redazione della graduatoria verranno valutati i titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni).

A **parità di merito e di titoli** la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla maggiore età.

La graduatoria sarà visionabile in qualsiasi momento previa richiesta scritta.

L'eliminazione dalla graduatoria dei soggetti che vi sono stati inseriti, avrà luogo a seguito di:

- decadenza/perdita dei requisiti essenziali per l'inserimento in graduatoria;
- avvenuta assunzione con contratto a tempo determinato da parte di ASM;
- mancata presentazione per l'assunzione da parte del candidato o implicito rifiuto della costituzione del rapporto di lavoro a termine;
- decorso il termine di ventiquattro mesi dalla data di inserimento in graduatoria

E' in ogni caso possibile la ripresentazione della domanda di candidatura coi requisiti come sopra disciplinati, sia a seguito della esclusione dalla graduatoria, che per miglioramento dei Titoli.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La candidatura alla posizione in oggetto è possibile unicamente tramite la sezione «Lavora con noi» del sito web www.farmacieasm.it, allegando:

- domanda di ammissione;



- curriculum vitae;
- documentazione attestante l'iscrizione alle liste di collocamento mirato ex art. 18 L. 68/1999;
- copia del documento di identità in corso di validità

secondo le modalità ivi indicate, **entro giovedì 31 gennaio 2019**.

Per le candidature inviate con modalità diversa da quanto sopra indicato non potrà essere garantito il corretto inserimento nel percorso di selezione.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali relativi alla presente selezione saranno conservati e trattati da A.S.M. nel pieno rispetto delle norme in materia (Reg. UE 2016/679) finalizzati unicamente allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione in conto proprio.

L'informativa completa sulle modalità di trattamento dei dati personali è consultabile sul sito www.asmvenaria.it.

I curricula verranno conservati per 24 mesi, come previsto dalla normativa in materia di privacy.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TERMINE

L'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, avrà luogo mediante chiamata del farmacista titolare della miglior posizione in graduatoria al momento della chiamata; ove il farmacista contattato non si presenti per l'espletamento delle pratiche necessarie per l'assunzione, perderà l'opportunità e la posizione in graduatoria, e la scelta ricadrà sul soggetto in posizione immediatamente successiva.

ASM si riserva comunque di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro a termine direttamente in luogo del prelievo dalla graduatoria, per effetto di altre modalità di inserimento/costituzione del rapporto di lavoro a termine previste da specifiche norme di Legge.

Venaria Reale, 15 gennaio 2019

Il Direttore Generale
dott. Mario Corrado *

*firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. 39/1993